ACTA SESIÓN DE TRATAMIENTO DE CONFLICTOS – CETCOIT / CASO MANSAROVAR

Fecha: 11 de agosto de 2025
Hora: 10:00 a.m
Modalidad: Virtual – Plataforma Microsoft Teams
Facilitador: Betoven Herrera – CETCOIT

Participantes:

- **Betoven Herrera – Facilitador CETCOIT**
- **Tatiana Andrea Forero Fajardo – Asesora**
- **María Lucía Laserna – Participante**
- **José Ricardo Azuero – Participante**
- **Miryam C. Nieto – Participante**
- **Alice Téllez – Participante**
- **Javier Darío Vélez – Participante**
- **Carlos Jose Guarnizo**

Orden del Día:

1. **Apertura y verificación de asistencia.**
2. **Presentación del caso Mansarovar.**
3. **Exposición de presuntos incumplimientos de la Convención Colectiva de Trabajo.**
4. **Análisis de conductas antisindicales.**
5. **Definición de acciones y seguimiento.**

Desarrollo:

El facilitador Betoven Herrera dio apertura a la reunión indicando que el objetivo principal era dar tratamiento a los conflictos existentes entre el sindicato y la empresa Mansarovar, particularmente relacionados con:

- **Incumplimientos específicos de la Convención Colectiva de Trabajo, en materias como beneficios, condiciones laborales y compromisos pactados.**
- **Señalamientos sobre conductas antisindicales presuntamente ejercidas por la empresa, que podrían afectar el libre ejercicio de la actividad sindical.**

Durante la sesión, los participantes expusieron situaciones concretas, tales como:

- **No reconocimiento de beneficios establecidos en la convención.**
- **Obstaculización a la participación sindical en espacios de decisión y negociación.**
- **Posibles represalias contra trabajadores afiliados.**

Se revisaron los antecedentes del caso, así como la normatividad aplicable en materia de libertad sindical y cumplimiento de instrumentos colectivos.

Acuerdos y Próximos Pasos:

1. **El facilitador consolidará un informe con los hechos y evidencias presentadas para remitirlo al Ministerio de Trabajo.**
2. **Se promoverá la apertura de una mesa técnica de diálogo con participación de la empresa, el sindicato y el CETCOIT, con el fin de abordar y resolver las diferencias.**
3. **El sindicato se compromete a enviar por escrito el detalle de los incumplimientos y pruebas documentales antes de la próxima sesión.**
4. **Se realizará seguimiento al caso en un plazo máximo de 30 días.**

Firma



Carlos Jose Guarnizo
Contratista asesor